求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止に関する方針

2026 年 11 月 4 日
ブロードメディア株式会社

当社は、すべての求職者等が公正かつ安心して求職活動等に参加できる環境を確保するため「求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止に関する方針」を定めます。
当社の役員および従業員は、求職者等の人格および尊厳を尊重し、求職活動等において適切な言動を心掛けるとともに、本方針を遵守します。

１．禁止行為
当社は、求職者等に対する以下のような性的な言動を禁止します。なお、以下は例示であり、これらに限られるものではありません。
・性的な冗談、からかい、容姿や身体に関する不適切な発言、性的指向、恋愛経験、交際状況等に関する質問
・執拗な食事やデートへの誘い、私的な連絡先交換の強要、不必要な身体への接触、性的な関係を求める言動、SNS 等を利用した不適切な連絡
・その他、求職活動等に支障を与え、または不快感を与える性的な言動

２．求職活動等におけるルール
当社は、求職活動等において、求職者等との面談・面接の実施方法、連絡手段その他運営が適切に行われるよう、以下のルールを定めます。
・面談、面接は原則として会社指定の場所またはオンライン環境で、必要に応じて複数名で対応する
・求職者等とのやり取りは会社が指定した連絡手段を使用するものとし、業務目的以外の私的な接触を行わない

３．相談者の保護
当社は、相談者および関係者のプライバシーを保護します。
また、相談や事実確認への協力を理由として、選考上の不利益な取扱いその他の不利益な取扱いをすることは一切ありません。

４．違反行為への対応等
当社は、求職者等から相談を受けた場合には、相談者の意思を尊重しつつ、事実関係を迅速かつ適切に確認します。求職者等に対するセクシュアルハラスメントが認められた場合、就

業規則その他の社内規程に基づき、当該行為者に対して厳正に対処します。
また、必要に応じて、被害を受けた求職者等への配慮および再発防止のために必要な措置を講じます。

５．相談窓口
求職者等がセクシュアルハラスメントを受けた場合、またはそのおそれがある場合には、相談窓口までご連絡ください。相談内容については、相談者および関係者のプライバシーに十分配慮します。
＜相談窓口＞
ブロードメディア株式会社 業務監査室
hotline@broadmedia.co.jp

以上